

## Auf kreativen Wegen zur erfolgreichen Personalsuche.

### Fehlende Fachkräfte in deutschen Unternehmen – und die Lage verschärft sich weiter.

Längst ist es tägliche Tatsache: Überall fehlt es an Personal und viele Firmen suchen händeringend Mitarbeiter, insbesondere Arbeitskräfte auf Experten- beziehungsweise Spezialisten-Niveau. Schon heute betrifft der Personalmangel zwei Drittel aller Unternehmen, wie Studien zeigen. Der sogenannte Fachkräftemangel ist kein Problem einzelner Branchen, sondern eines, das die gesamte Wirtschaft umfasst. Zudem gibt es ohne Fachkräfte keine Klimawende, stärker denn je ist das Handwerk gefragt, um die politischen Ziele der Bundesregierung umzusetzen. Vor dem Hintergrund der Energiewende sind für all diese Zukunftsaufgaben zahlreiche Gewerke gefragt für die Transformationsaufgaben im Klimaschutz sowie der Energie- und Mobilitätswende. „Auch wir von SCHEIDT brauchen qualifiziertes Personal für die neuen Herausforderungen, die vor der Tür stehen. Gerade, weil wir zu den TOP-Mittelständlern Deutschlands gehören, müssen wir schnellstmöglich beim Fachkräftemangel gegensteuern. Natürlich wollen wir potenzielle neue Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ansprechen, aber eben nicht mit diesem plumpen „Wir suchen dich!“, wie das gerade jeder zweite auf sein Auto druckt“, so Georgine Scheidt, Geschäftsführerin des Unternehmens.

### Wie SCHEIDT durch ungewöhnliche Ansprache aus der Masse heraussticht.

Wie aber findet man die gewünschten Mitarbeiter, wo doch landläufig die Meinung vorherrscht, es würde momentan keinen Sinn machen, überhaupt erst zu suchen bzw. dass man sich Werbemaßnahmen zum Recruiting von vornherein besser gleich sparen könnte? Indem man einerseits zahlreiche überzeugende Mitarbeitervorteile bietet und andererseits vor allem bei der Geschäftsführung das Menschliche im Mittelpunkt steht. Offen für Fragen, offen für Antworten. So, wie es bei SCHEIDT ist – mit der Sicherheit, die ein traditionelles Familienunternehmen in dieser schnelllebigen Zeit bieten kann und und trotzdem moderne Wege einschlägt. Mit aktuell 300 hoch motivierten Mitarbeitern wird der Wandel der Technologien vollzogen und der wegweisende SCHEIDT-Anspruch gelebt: „Umschalten auf Zukunft.“ So innovativ, vorausdenkend und vorausschauend wie in Sachen Technik ist das Unternehmen auch bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die Vorteile bei SCHEIDT zu arbeiten, sind insbesondere: das 1-Schicht-System für geregelte Arbeitszeiten und das familiäre, wertschätzende Betriebsklima, wo jeder noch einen Namen hat und sich einbringen kann. Weiterbildungs- und Aufstiegschancen in einer krisensicheren Branche machen zudem einen entscheidenden Punkt, da der Energiebedarf in den nächsten Jahren stetig weiter steigt, selbst wenn es in anderen Branchen kriselt. Hier sind die Stationen, Schalthäuser und Bauwerke plus Elektroausbau von SCHEIDT gefragt denn je! Dazu kommen ein unbefristeter Arbeitsvertrag und die gute Bezahlung. All diese Vorteile zu bieten, ist das eine. Worauf es aber ankommt, ist es, dies auch entsprechend zu kommunizieren. Und zwar anders als üblich, indem man die Menschen nur richtig ansprechen muss, um aus deren Leidenschaft für den Job oder die Ausbildung eine Bewerbung bei SCHEIDT zu machen.

### **Einstieg zum Aufstieg – der „Neue-Chancen-Bus“.**

Alles beginnt mit mehr Aufmerksamkeit in der Region. Um dort sichtbar zu sein, wo die Zielgruppe praktischerweise wohnt. Da kommt ein außergewöhnlicher SETRA-Bus zur Steigerung des Bekanntheitsgrades der Firma gerade recht, der auf der Überlandlinie im ganzen Ilm-Kreis (Landkreis Thüringen) die Großräume der Städte Arnstadt und Ilmenau fährt. Ein Omnibus, der nicht einfach ein Fahrzeug ist, sondern eine Botschaft trägt, um die Menschen zu erreichen. Für 36 Monate wird der speziell zur Personalsuche für SCHEIDT gestaltete Bus nicht nur allen Passagieren ein Maximum an Einstiegscomfort bieten, sondern auch das unübersehbare Symbol für den Einstieg zum Aufstieg bei SCHEIDT sein. Für alle, die gesucht und gern gefunden werden wollen, insbesondere Elektriker, Stahlbetonbauer, Schlosser, technische Zeichner, Vertriebler, Konstrukteur und Maler. Keine Position davon ist wichtiger oder unwichtiger: Der auffallend gestaltete Bus spricht das gesamte Handwerk an bzw. alle Berufsgruppen in der Produktion. Zeitgemäß dargestellt nicht nur mit deutlichem Logo und Claim sowie der Websiteerkennung [www.scheidt.de](http://www.scheidt.de) plus QR-Code, sondern auch mit den Instagram-Hashtags #betonliebe, #jobsbeischeidt, #elektrotechnik und #schalthaus sowie dem Facebook-Icon. Groß im Fokus steht die Aussage bei den Bustüren: „TEAM SCHEIDT. TEAM ZUKUNFT.“ Auf der anderen Seite des Busses ist die wegweisende Botschaft: „NEUE CHANCE. NEUE PERSPEKTIVE!“ täglich großflächig unterwegs – immer unterschiedlich von Gotha, Erfurt, Arnstadt, Kranichfeld, Stadtilm, Ilmenau, Ohrdruf, Schleusingen, Gehren bis Königsee und zurück. Ein fahrender Bewerbungsbereich mit hochinteressantem Angebot.

### **Besondere Recruitingfilme statt Haifischbecken „klassische Stellenangebote“.**

Doch damit nicht genug. Zur plakativen Kraft des SCHEIDT-Busses hat die betreuende Hamburger Agentur markenstudios noch eine ganze Reihe von kurzen Clips entwickelt, in denen die Mitarbeiter authentisch und direkt über ihren Arbeitsplatz sprechen, über die Vorteile, über das Team. In kurzen Sequenzen, vom Schlosser bis zum Vertriebsmitarbeiter, verstärken die Filme die Stellenangebote auf der Homepage. Diese äußerst gut ankommende Art überzeugender Personalfilme durch authentische Aussagen sprechen auch den Nachwuchs an: Zwei Azubis von SCHEIDT erzählen in einer zweiminütigen Filmsequenz, warum sie sich für diese Ausbildung entschieden haben, was ihnen besonders gut gefällt, und warum sie SCHEIDT als Arbeitgeber empfehlen. Unterbrochen von prägnanten Textcharts, die die Aussagen verstärken. Das weckt wahrhaftes Interesse am Unternehmen! Die hochwertigen Recruitingfilme nutzen die langjährige Erfahrung der Filmproduktion, verkörpern tatsächlich das Unternehmen und spiegeln perfekt den Stolz der Kollegen wider, die ihre Arbeitsprozesse sympathisch beschreiben und die Personalsuche für alle drei SCHEIDT-Standorte Arnstadt, Hoyerswerda und Rinteln erfolgreich machen. Weil der Mensch im Vordergrund steht und das fortschrittliche Tun und Denken ganz persönlich sichtbar wird: <https://www.scheidt.de/unternehmen/karriere>

### **Spannende Aufgaben in einer krisensicheren Branche: klar zur Energiewende!**

SCHEIDT bedeutet Zukunft. Sichere Arbeitsplätze und eine faire, leistungsgerechte Entlohnung haben einen hohen Stellenwert. Wir stehen gemeinsam für eine bessere Welt mit erneuerbaren Energien für nachhaltige Perspektiven ein, weil es die Klimaziele zu erreichen gilt und wir aktiv mit unserem Leistungsportfolio dazu beitragen. Langjährige Betriebszugehörigkeiten sprechen dafür, dass sich die Mitarbeiter bei uns wohlfühlen. Höchste Zeit, das selbst zu entdecken und Teil des SCHEIDT-Teams zu werden.



Bereit, die ganze Region zu erobern: der „Neue-Chancen-Bus“ zur Personalsuche auf die etwas andere Art. Gerade deshalb umso erfolgreicher, um Fachkräfte für SCHEIDT zu finden.

NEUE CHANCE. NEUE PERSPEKTIVE!  
**Arbeitsvorbereiter  
Betonbau** (m/w/d)

**Sven Gottschalk**  
Arbeitsvorbereitung Beton SCHEIDT Hoyerswerda

**Unbefristeter Arbeitsvertrag.**

**Robin Tülich**  
Azubi zum Elektriker für Betriebstechnik

**Gute Bezahlung.**

WEIL DU'S KANNST  
**Azubi im Betonbau  
Azubi Elektroniker** (m/w/d)

**Tobias Bors**  
Azubi zum Stahlbetonbauer

Der Personalmarkt ist nicht tot, man muss die Menschen nur richtig ansprechen. Mit ungewöhnlichen Maßnahmen in Zeiten besonderer Herausforderung: der „Neue-Chancen-Bus“ und kreative Personalfilme von SCHEIDT.

**Scheidt GmbH & Co. KG**  
Galgenfeld 2  
31737 Rinteln  
Tel.: +49 57 51 17 90 0  
Fax: +49 57 51 17 90

**Scheidt GmbH & Co. KG**  
Icktershäuser Str. 63  
99310 Arnstadt  
Tel.: +49 36 28 61 13 0  
Fax: +49 36 28 61 13 50

**Scheidt GmbH & Co. KG**  
Straße zum Industriegelände 12  
02977 Hoyerswerda  
Tel.: +49 35 71 48 39 0  
Fax: +49 35 71 48 39 80

**Bankverbindungen**  
Commerzbank Bückeburg  
Sparkasse Schaumburg  
Sparkasse Herford  
Volksbank in Schaumburg

**IBAN**  
DE21 2554 1426 0810 1115 00  
DE04 2555 1480 0510 1033 36  
DE35 4945 0120 0100 0486 77  
DE80 2559 1413 2490 0800 00

**BIC**  
COBADEFFXXX  
NOLADE21SHG  
WLAHDE44XXX  
GENODEF1BCK

**Rechtsform:** Kommanditgesellschaft · **Sitz:** Rinteln · **HRA** Stadthagen 1909 · **Persönlich haftende Gesellschafterin:** Beteiligungsgesellschaft Scheidt mbH · **Sitz:** Rinteln  
**HRB** Stadthagen 2400 · **Vertreten durch die Geschäftsführer:** Michael Scheidt, Georgine Scheidt · **USt-IdNr.** DE 116537769 · **www.scheidt.de** · **E-Mail:** [info@scheidt.de](mailto:info@scheidt.de)