

Unternehmenspolitik

Die Firma Scheidt GmbH & Co. KG ist ein inhabergeführtes Familienunternehmen. Gegründet wurde das Unternehmen 1889 von Wilhelm Scheidt in Herford und war damals ein typisches Bauunternehmen.

Die Firma Scheidt versteht sich als Organismus und beachtet im Sinne einer ganzheitlichen Unternehmensführung gleichermaßen folgende Bereiche:

Nachhaltigkeit – Verhaltenskodex

Die Einhaltung bestimmter Standards der verantwortungsvollen Unternehmensführung, wie z.B. Nachhaltigkeit, Menschenrechte, Arbeitsbedingungen und Umwelt durch die gesamte Wertschöpfungskette unseres Produktes ist für uns von größter Bedeutung. Daher haben wir diese Standards zu einem verbindlichen Verhaltenskodex, gültig für uns unsere Mitarbeiter und alle unsere Lieferanten, zusammengefasst.

Link zum Verhaltenskodex: [Verhaltenskodex Scheidt GmbH & Co. KG + Lieferanten 2023](#)

Kundenorientiertheit

Das oberste Ziel des Unternehmens ist stets die Kunden zu begeistern und auf dieses Ziel sind alle Geschäftsbereiche ausgerichtet. So ist es eine Selbstverständlichkeit, dass der Kunde von Beginn an, durch die Mitarbeiter der Scheidt Gruppe abgeholt und mit viel Einsatzbereitschaft und der Fähigkeit auch komplexe Anforderungen innovativ zu lösen, über das gesamte Projekt begleitet wird.

Qualitätsmanagement

Wir unterhalten ein Qualitätsmanagementsystem mit dem Ziel einer optimalen Kundenausrichtung. Selbstverständlich verpflichten wir uns, unser Managementsystem ständig zu verbessern und die zutreffenden Anforderungen an das Managementsystem zu erfüllen.

Mitarbeiterorientierung

Einer der entscheidendsten Erfolgsfaktoren der Firma Scheidt sind die Mitarbeiter. Daher ist es ein wesentliches Ziel der Personalpolitik die Mitarbeiter in ihren Bereichen zu fördern und somit auch für verantwortungsvolle Aufgaben vorzubereiten, die zum persönlichen aber auch Erfolg des Unternehmens führen.

Gleichstellungsgrundsatz Frauen und Männer

Die Gleichstellung von Frauen und Männern, auch in technischen Berufen wird durch das Unternehmen gefördert.

Arbeitssicherheit

Zum Schutz unserer Mitarbeiter und der Gewährleistung einer sicheren Arbeitsumgebung hat die Firma Scheidt ein System zum Arbeits- und Gesundheitsschutz eingeführt. Dieses System darf das Gütesiegel „Sicher mit System“ tragen. Eine ständige Überwachung und Weiterentwicklung des Systems sind dabei selbstverständlich.

Umweltschutz

Ziel unseres Umweltmanagementsystems ist die möglichst schonende Verwendung von Ressourcen und die weitestgehende Eindämmung von Umweltbelastungen wie z.B. Staub und Lärm, durch kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltleistung. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller einschlägigen Umweltvorschriften.

Zusammenführen von Systemen

Ein integriertes Managementsystem erlaubt uns Potentiale noch besser nutzen zu können und Prozesse effizient zu gestalten. Dabei verpflichten wir uns, unser Managementsystem ständig weiterzuentwickeln.

Kontinuierliche Verbesserung

Zu den unternehmenspolitischen Grundsätzen gehören von Beginn an eine ständige Anpassung an sich verändernde Märkte. Stets ist man auf der Suche nach Marktlücken und Teilmärkten, auf denen man die eigenen Stärken und Leistungsfähigkeit des Unternehmens besonders gut zur Geltung bringen kann.

Unser Managementsystem soll unsere Prozesse ständig verbessern und effizienter gestalten um, den Fortbestand des Unternehmens und Arbeitsplätze zu sichern.

Einbindung von Lieferanten

Langjährige Partnerschaften zu den Lieferanten, die zum beiderseitigen Nutzen dienen sind das Ziel. Durch diese sehr gut ausgebauten Partnerschaften ist das gemeinsame Streben nach Innovation, Qualität und Wirtschaftlichkeit eine Selbstverständlichkeit und führte bislang immer zum Erfolg. Vor allem im Hinblick auf das Erfüllen von Kundenanforderungen ist ein funktionierendes Lieferantenmanagement ein „Muss“.



.....
Georgine Scheidt, Geschäftsführung